

Выписка из Устава профсоюза

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

14. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие 14-летнего возраста из числа работников и обучающихся, указанных в пункте 1 настоящего Устава, являющиеся гражданами Республики Беларусь, иностранными гражданами и лицами без гражданства, признающие настоящий Устав, выполняющие решения профсоюзных органов организационных структур Профсоюза, и регулярно уплачивающие членские взносы.

15. Профсоюзное членство сохраняется за:

15.1. уволенными работниками в период рассмотрения трудовых споров в суде;

15.2. на основании их письменного заявления:

15.2.1. не работающими пенсионерами, бывшими работниками, состоявшими на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза;

15.2.2. уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, и получившими статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения;

15.2.3. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности.

16. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием первичной (цеховой) профсоюзной организации Профсоюза или на заседании соответствующего комитета первичной (цеховой) профсоюзной организации (далее – профком, профбюро) Профсоюза. Постановка на профсоюзный учет в первичных профсоюзных организациях Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, со дня подачи им письменного заявления и учетной карточки (при ее наличии).

17. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления на основании принятия решения соответствующего собрания, профкома, профбюро о приеме в члены Профсоюза. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме (профбюро).

18. Члены Профсоюза состоят на учете в соответствующей организационной структуре Профсоюза: работающие по месту основной работы, обучающиеся - учебы. Одновременное членство в других профсоюзах не допускается. Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

19. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: выхода из Профсоюза по собственному желанию; исключения из Профсоюза; постановления на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ; смерти члена Профсоюза, признании его судом умершим или безвестно отсутствующим.

Дата подачи заявления членом Профсоюза о выходе считается датой выхода из Профсоюза. Вопрос об исключении, о выходе из Профсоюза рассматривается на Заседании соответствующего профкома (профбюро), собрания, где принимается соответствующее решение.

20. Член Профсоюза имеет право:

20.1. на защиту Профсоюзом его трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах различных инстанций, других органах и организациях;

20.2. обращаться в органы Профсоюза, его организационные структуры: путем подачи письменных, электронных или устных обращений (заявлений, предложений, жалоб); излагать доводы лицу, проводящему личный прием, а также путем внесения замечаний и (или) предложений в книгу замечаний и предложений лично либо через своих представителей;

20.3. знакомиться с материалами, непосредственно относящимися к рассмотрению обращений, представлять дополнительные документы и (или) сведения либо обращаться с просьбой об их истребовании в случае, если это не затрагивает права, свободы и (или) законные интересы других лиц и в материалах не содержатся сведения, составляющие государственные секреты, коммерческую и (или) иную охраняемую законом тайну;

20.4. получать ответы на обращения;

20.5. обжаловать в установленном порядке ответы на обращения и решения об оставлении обращений без рассмотрения по существу;

20.6. обсуждать на собраниях, конференциях, Съездах Профсоюза, заседаниях выборных органов вопросы уставной деятельности и работу выборных органов, пользоваться информацией о деятельности организаций Профсоюза и их органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений

и их реализации;

20.7. избирать и быть избранным делегатом на конференции и Съезды Профсоюза, в состав выборных органов организационных структур Профсоюза, Профсоюза;

20.8. выдвигать, как правило, из числа членов Профсоюза, любую, в том числе свою кандидатуру, для избрания и быть избранным руководителем организационной структуры Профсоюза;

20.9. присутствовать на заседаниях выборного органа организационной структуры Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

20.10. получать бесплатную юридическую помощь и консультации в Органах Профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

20.11. получать материальную помощь, оказываемую за счет средств организационных структур Профсоюза;

20.12. на поощрение и награждение за особый вклад в развитие профсоюзного движения в порядке, определяемом соответствующими комитетами Профсоюза, их президиумами, а также на представление к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам вышестоящих органов Профсоюза в установленном законодательством порядке;

20.13. пользоваться правами и льготами, предоставленными отраслевым и местными соглашениями, коллективными договорами.

21 Член Профсоюза обязан:

21.1 соблюдать настоящий Устав и участвовать в работе первичной профсоюзной организации Профсоюза, выполнять решения и поручения руководящих профсоюзных органов;

21.2. своевременно и в установленном размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

21.3. соблюдать требования локальных нормативных правовых актов ответствующей организационной структуры Профсоюза;

21.4. заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, наносящих ему ущерб;

21.5. проявлять солидарность и оказывать поддержку членам Профсоюза, организационным структурам Профсоюза, другим профсоюзам в общих действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников;

21.6. соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, нормы морали и нравственности.

22. За невыполнение настоящего Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия: предупреждение; вывод из состава выборного профсоюзного органа; исключение из Профсоюза.

23. Член Профсоюза, не уплативший членские взносы без уважительной причины за шесть месяцев, исключается из Профсоюза Решением соответствующего руководящего профсоюзного органа, как правило, в его присутствии.

24. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 22 настоящего Устава, принимают, как правило, в его присутствии, руководящие профсоюзные органы соответствующей организационной структуры Профсоюза, в которой он состоит на профсоюзном учете или вышестоящий профсоюзный орган. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании

(конференции) или заседании руководящего профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

25. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы. Решение соответствующих руководящих профсоюзных органов может быть обжаловано в двухмесячный срок в вышестоящие профсоюзные органы. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня поступления.

26. Добровольно вышедший или исключенный может быть восстановлен в профсоюзном членстве на основании его личного заявления соответствующими собранием, профкомом (профбюро), не ранее чем через один год со дня выхода, исключения.

27. Лицо, исключенное или вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

28. Работник, уволившийся из организации, считается выбывшим из Первичной профсоюзной организации Профсоюза и снятым с профсоюзного учета в день его увольнения. Решение о снятии с учета принимается на заседании соответствующего профкома (профбюро).